

Amsterdam, 14 maart 2017

Eilandenoverleg

Eilandenoverleg@buurtorganisatie1018.nl

Betreft : Brief zorgen jongerenwerk

Geachte heer Uidenbogaart,

Hierbij vraag ik uw aandacht voor het volgende. Op 21 februari jongstleden heeft u een brief gestuurd waarin u de zorgen omtrent het jongerenwerk met ons deelt. Ook ik betreur de gang van zaken, maar de boodschap vanuit de Bestuurscommissie Centrum was vorig jaar duidelijk: gezien de kortingen die de overheid de Gemeente Amsterdam heeft opgelegd, ontkomt ook het jeugd- en jongerenwerk niet aan een bezuiniging.

De Clutch openhouden had ontslag voor een paar jongerenwerkers betekend. Dat wilden we ten koste van alles voorkomen. Natuurlijk ben ik niet blij met de sluiting, maar ik ben ervan overtuigd dat er op Wittenburg - in De Witte Boei, in de speeltuin en in de twee schoolgebouwen - voldoende mogelijkheden zijn om door te gaan met vrijwel alle activiteiten die nu in De Clutch plaatsvinden. We zitten daar bovendien veel meer in het hart van de wijk.

Door het sluiten van de Clutch, het aanpassen van de toegankelijkheid van de Witte Boei en het aanpassen van speeltuin Wittenburg heeft het jongerenwerk alle kansen zich te organiseren binnen de bestaande huisvesting. Vanuit het veiligheidsoverleg van het Stadsdeel worden afspraken gemaakt hoe samen te werken met jongeren uit de top 1000. Het jongerenwerk zelf start een behoefteonderzoek onder 10-12 jarigen om zo beter aan te sluiten bij de vraag en behoefte van de jongere. Op deze manier worden jongeren betrokken bij hun eigen programma en leren zich te ontwikkelen als actieve burger. Huidige activiteiten worden, in overleg met de jongeren zelf, verplaatst naar andere locaties in de buurt.

Naast bovenstaande verandering wordt er geïnvesteerd in het personeel. Investerings welke al lang niet gedaan waren. Op basis van dit deskundigheidsprogramma wordt er per medewerker gekeken waar competenties, ambities en mogelijkheden zitten voor de toekomst. Hierdoor is er gekeken naar het gehele personeelsbestand en is besloten sommige medewerkers te wisselen van werkgebied. Dit geldt ook voor Fadoua Ikhouane en Sadik Kaynak. Wisselen houdt in dat er andere medewerkers voor terug komen, te weten Adil Zioui en is er vacatureruimte. Uiteraard zal dit zo warm mogelijk worden overgedragen.

Ik hoop dat met deze brief uw zorgen ietwat gezakt zijn en ons de kans geeft de veranderingen door te voeren. Aangezien wij regelmatig te gast zijn bij het eilandenoverleg, kunnen we, via de aanwezige DOCK'er, u op de hoogte houden van deze veranderingen. Tevens kunt u altijd met uw vragen terecht bij Naima Chekhchar, gebiedscoördinator Oostelijke Binnenstad, te bereiken via nchekhchar@dock.nl of 06 – 225 55 451.

Met vriendelijke groeten,



Frank van den Hoff
Manager DOCK Amsterdam Centrum